

Sagsnr. 109.002/TO/HN
14-04-20

COVID-19 intro til udvalgte hjælpepakker– en guide til medlemmer af PGA of Denmark	
Generelt	
<p>Dette materiale omhandlende regeringens COVID-19 hjælpepakker er udarbejdet på baggrund af information, herunder vejledninger og bekendtgørelser, fra blandt andet Erhvervsministeriet, Finansministeriet, Vækstfonden, m.fl.</p> <p>Materialet har til formål at rådgive jer omkring regeringens COVID-19 hjælpepakker og danne grundlag for sparring herom.</p> <p>Hjælpepakkerne er i sagens natur hastet igennem lovforarbejdet, ligesom flere af pakkerne ikke har udmøntet sig i hverken endelige lovforslag eller vejledninger endnu. Der er derfor mange åbne spørgsmål lige nu. Derfor vil vores rådgivning naturligt være underlagt en vis usikkerhed:</p> <ul style="list-style-type: none">• At vores rådgivning baserer sig på den, på tidspunktet for rådgivningen, tilgængelige information og fortolkninger fra Finansministeriet, øvrige offentlige myndigheder samt interesseorganisationer og at endelig lovgivning og vejledninger endnu ikke foreligger.• At der løbende kan forekomme ændringer til lovgrundlag, retningslinjer og fortolkninger for COVID-19 hjælpepakkerne, som vil kunne have indflydelse på vores rådgivning, hvorfor vores rådgivning skal anses som foreløbig indtil endelig lovgrundlag og vejledninger foreligger.	
Hjælpepakkerne	
A.	Små selvstændige
	Ordningen om kompensation til små erhvervsdrivende omfatter virksomhedsejere, der <ul style="list-style-type: none">• forventer at lide et omsætningstab på minimum 30%• har haft en gennemsnitsomsætning på minimum 10.000 kr. pr. måned de seneste 12 måneder op til 1. marts 2020, eller den kortere periode virksomheden måtte have haft omsætning op til 1. marts 2020• ejer mindst 25% af virksomheden• arbejder personligt i virksomheden• har et CPR-nummer• har registreret virksomheden i CVR-registret• har maksimalt 10 fuldtidsansatte - (deltidsansatte medregnes forholdsmæssigt i opgørelsen af fuldtidsansatte)• er registreret i CVR-registret senest 9. marts 2020.

		<p>Derudover må din A- og B-indkomst, som opgjort på din selvangivelse for 2020, ikke overstige 800.000 kr. Kommer din personlige indkomst op over dette beløb, skal kompensationen betales tilbage. Det samme gælder, hvis en evt. medarbejdende ægtefælles A- og B-indkomst, som opgjort på dennes selvangivelse for 2020, overstiger 800.000 kr.</p> <p>Kun kompensation for 1 virksomhed (CVR-nummer) pr. CPR-nummer.</p> <p>En virksomhedsejer, som driver flere virksomheder med forskellige CVR-numre, kan kun få kompensation for ét CVR-nummer.</p> <p>Kompensationen kan udgøre:</p> <ul style="list-style-type: none">• 75% af omsætningstab i perioden 9. marts – 8. juni 2020, dog• maksimalt 23.000* kr. pr. ejer af virksomheden pr. måned. En medarbejdende ægtefælle tæller i denne forbindelse som en ejer, men det kræves, at den medarbejdende ægtefælle skal have deltaget væsentligt i driften af virksomheden inden 9. marts 2020 <p>* Der er d. 30 marts 2020 indgået en politisk aftale om at forhøje beløbsmax for lønkompensation til 30.000 kr. som også forventes at blive overført til denne ordning.</p>
B.	Freelancere	<p>Ordningen omfatter efter sin nuværende ordlyd dig som freelancer, hvis du</p> <ul style="list-style-type: none">• har et dansk CPR-nummer• forventer at opleve et fald i din B-indkomst på minimum 30% i 2020, sammenholdt med 2019• har haft en gennemsnits B-indkomst på minimum 10.000 kr. pr. måned i perioden fra 1. marts 2019 til 29. februar 2020• ikke har haft B-indkomst i hele perioden fra 1. marts 2019 til 29. februar 2020, at du i den periode, du har haft B-indkomst frem mod 9. marts 2020, har haft en gennemsnitsindkomst på minimum 10.000 kr. pr. måned. <p>Derudover må din samlede A- og B-indkomst, som opgjort på din selvangivelse for 2020, ikke overstige</p>

		<p>800.000 kr. Kommer din personlige indkomst op over dette beløb, skal kompensationen betales tilbage.</p> <p>Kompensationen kan udgøre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75% af dit tab i B-indkomst i perioden 9. marts – 8. juni 2020, dog • maksimalt 23.000 kr. pr. måned. <p>* Der er d. 30 marts 2020 indgået en politisk aftale om at forhøje beløbsmax for lønkompensation til 30.000 kr. som også forventes at blive overført til denne ordning.</p>
C.	Lønkompensation	<p>Ordningen omfatter kompensation til private virksomheder, der</p> <ul style="list-style-type: none"> • i kompensationsperioden 9. marts 2020 til 8. juni 2020 hjemsender mindst 30% af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte • Betaler fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden • Medarbejderne må ikke arbejde mens de er hjemsendt • Den enkelte lønmodtager skal anvende ferie og/eller afspadsering og/eller tjenestefri uden løn/ferie fra nyt ferieår på i alt 5 dage i tilknytning til kompensationsperioden • Medarbejdere skal være ansat før 9. marts 2020, hvor ordningen er trådt i kraft • Virksomheden må ikke afskedige nogen lønmodtagere i kompensationsperioden pga. virksomhedens økonomiske forhold <p>Kompensationen kan udgøre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>For funktionærer</u>: 75% af de samlede lønudgifter for de omfattede lønmodtageres månedlige bruttoløn (ekskl. pension og feriepenge) i perioden 9. marts – 8. juni 2020, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat funktionær • <u>For timelønnede</u> (ikke-funktionærer): 90% af de samlede lønudgifter (ekskl. pension og feriepenge), dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.
D.	Faste udgifter	Ordningen omfatter private virksomheder, der

		<ul style="list-style-type: none"> • Forventer et fald i omsætningen på mindst 40% i kompensationsperioden fra 9. marts 2020 til 8. juni 2020 • Har faste udgifter for mindst 25.000 kr. i perioden, fx husleje og uopsigelige kontrakter <p>Kompensationen kan udgøre:</p> <p>Andelen af de faste udgifter, der kompenseres er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 80%, hvis omsætningsnedgangen har været på 80-100% • 50%, hvis omsætningsnedgangen har været på 60-80% • 25%, hvis omsætningsnedgangen har været på 40-60% <p>Hvis virksomheden er påbudt at holde lukket, vil kompensationen kunne udgøre 100%.</p> <p>Der kan maksimalt opnås kompensation for 60 mio. kr. pr. virksomhed.</p> <p>Hvis omsætningen efter periodens udløb viser sig at blive større eller mindre end forventet på ansøgningstidspunktet, vil der ske en efterregulering og -betaling.</p> <p>Der ydes 80% støtte til udgiften for revisorerklæring.</p>
Q		A
1.	<p>Jeg er professionel tourspiller og har følgende indkomster: Præmie og sponsorindtægter.</p> <p>Hvilken støtte kan jeg få?</p> <p>Gør det nogen forskel, hvis jeg først er blevet professionel i år?</p>	<p>Hvis du er selvstændig og har eget CVR-nummer og forventer at miste indtægter, kan du være berettiget til kompensation for små selvstændige – se pkt. A.</p> <p>Hvis du ikke har eget CVR-nummer, men i stedet har B-indkomst, kan du være berettiget til kompensation som freelancer – se pkt. B.</p> <p>Hvis du først er blevet professionel i år, kan du stadig være berettiget til kompensation, forudsat at du er blevet professionel/virksomheden har eksisteret siden 1. februar 2020 og har haft omsætning/indkomst for mindst 10.000 kr. pr. måned.</p>

2.	<p>Jeg er golftræner og 100% selvstændig. Mine indtægter består af shop, undervisning og rejser.</p> <p>Kan jeg få tilskud til mine medarbejdere? Hvilke støttemuligheder har jeg til mig selv?</p>	<p>Ja. Du kan få lønkompensation for hjemsendte medarbejdere – se pkt. C.</p> <p>Din egen "løn"/tabte arbejdsfortjeneste kan kompenseres efter ordningen små selvstændige (pkt. A).</p>
3.	<p>Jeg er golftræner og ansat af klubben. Jeg får fast løn + provision af min undervisning.</p> <p>Kan jeg få kompensation for tabt provision?</p>	<p>Ja. Hvis du bliver hjemsendt, skal din arbejdsgiver betale fuld løn i hjemsendelsesperioden for at opnå ret til lønkompensation. Ved fuld løn forstås alle lønandele incl. provision, pension mm.</p> <p>Din indtægt incl. den mistede provisionsindtægt opgøres som udgangspunkt på baggrund af den gennemsnitlige indkomst for hhv. de sidste 3 og 12 forudgående måneders indkomst i virksomheden.</p>
4.	<p>Jeg er golftræner og ansat af klubben. Jeg får en fast løn og er selvstændig på rejser.</p> <p>Kan jeg få kompensation for det tab jeg har haft på aflyste rejser?</p>	<p>Du kan i dette tilfælde opnå kompensation for indtægtstab efter en af følgende ordninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • små selvstændige (pkt. A) eller • freelancer (pkt. B)
5.	<p>Jeg er golftræner og ansat af klubben. Jeg får en fast løn og er selvstændig på undervisning.</p> <p>Kan jeg få kompensation for tabt indtjening på undervisning?</p>	<p>Du kan – uanset du også er ansat – få kompensation for tabt arbejdsfortjeneste efter ordningen for små selvstændige (pkt. A).</p>
6.	<p>Jeg er golftræner og ansat af klubben. Jeg får en fast løn og er selvstændig på shop, selvstændig undervisning og rejser.</p> <p>Hvilke kompensationsmuligheder har jeg til mig selv og mine medarbejdere i forhold til lønkompensation, tabt arbejdsfortjeneste til mig selv og eventuelle faste udgifter som husleje?</p>	<p>Du kan i dette tilfælde opnå kompensation fra op til 3 ordninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Golftrænerens egen "løn"/tabte arbejdsfortjeneste kan kompenseres efter ordningen for små selvstændige (pkt. A). • Lønnen til hjemsendte medarbejdere kan kompenseres efter ordningen om lønkompensation (pkt. C). • Din virksomheds faste udgifter kan kompenseres særskilt (pkt. D)
7.	<p>Kan alle selvstændige golftrænere opnå lønkompensation ved hjemsendelse af sine ansatte uanset virksomhedsform?</p>	<p>Alle private virksomheder med et CVR-nummer er omfattet af ordningen, uanset om virksomheden er organiseret som en enkeltmandsvirksomhed eller en anden selskabsform (fx A/S, ApS, IVS eller I/S).</p>

		Dog kan virksomheder der modtager offentlig støtte svarende til mere end 50% af deres ordinære driftsudgifter ikke få hjælp fra ordningen.
8.	Hvilken dokumentation kræves for at opnå lønrefusion?	<p>Virksomheder skal dokumentere med en revisorerklæring, at de ansatte har været hjemsendt uden at arbejde i perioden.</p> <p>Derudover kan myndighederne kræve enhver dokumentation. Det anbefales derfor, at der udarbejdes en skriftlig instruks til de ansatte om, at de hjemsendes med fuld løn, og at den ansatte i hjemsendelsesperioden ikke må arbejde hjemmefra.</p> <p>Virksomheden skal desuden afgive tro- og love erklæring om indsendte oplysningers rigtighed.</p>
9.	Hvis en golfklub lukker sit anlæg og faciliteter ned på baggrund af DGUs anbefaling, kan klubben så blive erstatningsansvarlig for en selvstændig golftræners tabte arbejdsfortjeneste fra undervisning og shop?	<p>Næppe. Golfklubber som har givet en selvstændig golftræner (ene)ret til at drive sin virksomhed (fx shop og undervisning) fra klubbens anlæg, er ikke erstatningsansvarlig, såfremt golftræneren ikke kan opnå en bestemt indtægt fra virksomheden, medmindre der er aftalt en minimums-/garanteret omsætning.</p> <p>Golftræneren driver således sin virksomhed for egen regning og risiko og kan ikke kræve tabt arbejdsfortjeneste eller anden form for økonomisk kompensation fra klubben. Derimod vil der være mulighed for kompensation efter ordningen for små selvstændige (pkt. A).</p> <p>Omvendt kan klubben næppe kræve leje/forpagtningsafgift for shoplokaler, hvis der som følge af klubbens frivillige lukning er forhindret adgang til shoppens lokaler.</p>
10.	<p>Jeg er selvstændig golftræner og har shop og undervisning.</p> <p>Kan jeg lovligt fortsætte med at drive min virksomhed, uanset det nye midlertidige forbud mod forsamlings i indendørs og udendørs arrangementer, hvor der er mere end 10 personer tilstede?</p>	<p>Ja. Forbuddet rammer ikke direkte shoppen og undervisning.</p> <p>En del af forbuddet er, at en række nærmere afgrænsede lokaler skal holdes lukket. Det gælder bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Serveringssteder (f.eks. restauranter, dog er takeaway lovligt) • Indkøbscentre, stormagasiner, arkader og basarer • Steder, hvor der udøves sports- og fritidsaktiviteter (herunder altså golfklubber).

		<ul style="list-style-type: none"> • Tatovør-, piercing-, spa-, kropspleje-, skønheds- og massageklinikker, solarier og frisører. De anførte er de brancher, som direkte oplyst i bekendtgørelsen, og som nævnt kan man efter min opfattelse ikke sidestille en golftræner. <p>Det er ifølge lovteksten kun "lokalerne" der skal holdes lukket, så hvis man anlægger en snæver fortolkning af ordlyden, så vil golfbaner godt kunne holdes åbent for offentligheden, og tilsvarende fodboldbaner mm. – men DGU har indtil videre anbefalet, at man lukker hele anlægget, hvilket de fleste klubber følger.</p> <p>Hvis den generelle anbefaling ændrer sig, så er der efter min opfattelse intet til hinder for, at en golftræner kan udøve sit hverv og holde undervisning af enkeltpersoner og hold på max 9 (da 10 er grænsen for forsamlingsforbuddet pt.). Undervisningen skal selvfølgelig gennemføres under overholdelse af Sundhedsstyrelsens anbefalinger f.eks. om afstand og hygiejne, hvilket kan besværliggøre visse øvelser mm.</p> <p>Med hensyn til rækkevidden af forbuddet for sportsanlæg, så kan en prohop efter omstændighederne også holdes åbent, selvom selve golfklubben er påbudt at holde sine lokaler lukket. Det vil dog kræve, at proshoppen har egen adgang for offentligheden samt at man overholder de særlige krav, som er stillet for at butikker kan holdes åbent:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Max adgang for 1 person pr 4 m2 gulvareal • Indretning af lokaler så smittefare minimeres • Opsætning af informationsmateriale • Sikring af at medarbejdere overholder anbefalinger om god hygiejne mm. • Så vidt muligt vand og sæbe tilgængeligt for kunder • Medarbejdere skal bruge handsker ved salg af ikke-emballerede fødevarer.
11.	Kan PGA-elever hjemsendes med lønkomensation?	<p>Ja. En PGA-elev anses for en almindelig lønmodtager, da der ikke er tale om en godkendt erhvervsuddannelse.</p> <p>PGA-elever er således ikke omfattet af se særlige regler om elever/lærlinge, som ikke behøver at blive hjemsendt for at der kan opnås lønkomensation.</p>

12.	<p>Jeg er selvstændig golftræner og har ansat en medarbejder med tiltræden pr. 1. april 2020.</p> <p>Kan jeg få lønkompensation ved hjemsendelse af medarbejderen?</p>	<p>Det er usikkert.</p> <p>For at få lønkompensation (pkt. C) gælder ifølge loven, at medarbejderne skal være ansat før d. 9. marts 2020.</p> <p>Det afgørende er altså, hvornår man er blevet ansat. Så hvis ansættelsen er sket og kontrakten er underskrevet før 9. marts, så kan man argumentere for, at den pågældende medarbejder er omfattet af ordningen uanset medarbejderen først tiltræder på et senere tidspunkt (f.eks. d. 1. april 2020).</p>
13.	<p>Skal hjemsendte medarbejdere anvende 5 dages ferie og/eller afspadsring i kompensationsperioden?</p>	<p>Den enkelte medarbejder, som virksomheden søger lønkompensation (pkt. C) til, skal til tilknytning til anvende i alt 5 dage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ferie fra indeværende ferieår • Afspadsring • tjenestefri uden løn • ferie fra det nye ferieår. <p>Medarbejderen kan selv vælge, hvilken af de nævnte former der ønskes, og placeringen skal ske efter forhandling.</p> <p>Hvis hjemsendelsen er kortere end 3 måneder, skal der kun holdes en forholdsmæssig andel af de 5 dage.</p> <p>Virksomheden kan ikke få lønkompensation for disse dage.</p>
14.	<p>Jeg er selvstændig golftræner og driver min virksomhed i et ApS.</p> <p>Kan jeg opnå lønkompensation for min egen og/eller min ægtefælles tabte arbejdsfortjeneste?</p> <p>Gør det nogen forskel, hvis virksomheden i stedet drives som enkeltmandsvirksomhed?</p>	<p>Nej. Virksomhedens ejer (hovedaktionær) og øverste ledelse (direktøren) er ikke omfattet af ordningen for lønkompensation, uanset at ejeren arbejder i selskabet med samme opgaver som de øvrige ansatte. I stedet kan ejeren opnå kompensation efter ordningen for små selvstændige (pkt. A).</p> <p>Hvis ejerens ægtefælle er ansat i shoppen på en normal ansættelseskontrakt, så kan der opnås lønrefusion ved hjemsendelse af ægtefællen efter ordningen om lønkompensation (pkt. C).</p> <p>Hvis virksomheden drives som enkeltmandsvirksomhed og ægtefællen anses som medarbejdende ægtefælle i forhold til fordelingen af virksomhedens overskud, så kan både ejerens og ægtefællens tabte "løn" kompenseres under ordningen for små selvstændige (pkt. A)</p>

15.	<p>Kompensation for faste udgifter.</p> <p>Hvilke faste udgifter og kontraktbundne udgifter dækkes?</p>	<p>Der dækkes dokumenterbare faste udgifter, f.eks. husleje, renteudgifter og uopsigelige kontraktbundne udgifter, fx leasing.</p> <p>Det er dog usikkert præcist hvilke omkostninger der dækkes af ordningen.</p>
16.	<p>Jeg er deltidsansat golftræner, og min arbejdsgiver (klub X) har hjemsendt mig med fuld løn.</p> <p>Samtidig har jeg et deltidsjob hos en anden arbejdsgiver (klub Y), ligesom jeg driver selvstændig virksomhed med privatundervisning og shop.</p> <p>Må jeg arbejde i hjemsendelsesperioden:</p> <ul style="list-style-type: none">• for min arbejdsgiver (klub X)?• for en anden arbejdsgiver?• for min selvstændige virksomhed?	<p>Du er både berettiget og forpligtet til at arbejde hjemmefra for klub X, hvis din arbejdsgiver kræver det i hjemsendelsesperioden.</p> <p>Dog er det ikke tilladt at arbejde, hvis klub X ønsker at få lønkompensation – se lønkompensation (pkt. C).</p> <p>Mens du er hjemsendt af klub X, må du gerne fortsætte med at arbejde for klub Y og/eller drive selvstændig virksomhed i samme omfang som hidtil.</p> <p>Det er mere usikkert, om du kan udnytte den ekstra tid, der er en følge af hjemsendelsen fra klub X, til at skabe anden indtægt.</p> <p>Antagelig er der ikke noget til hinder for, at du påtager dig ekstraarbejde for klub Y eller starter i et nyt job hos klub Z. Tilsvarende må du antagelig gerne udvide aktiviteten i din selvstændige virksomhed. I alle tilfælde er det en forudsætning, at du til stadighed overholder din loyalitets- og rådighedsforpligtelse overfor klub A.</p>